



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท กะตะธานี จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนในฐานะหลักการพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน เราให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน โดยยึดมั่นในหลักความเท่าเทียม ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญ ดังนั้นทางโรงแรมขอประกาศให้หน่วยแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมีดังนี้:

- ส่งเสริมความเท่าเทียมและเคารพในความแตกต่าง**
ปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนด้วยความเคารพ ไม่เลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากอุปลักษณะทางกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานภาพทางสังคม หรือปัจจัยอื่นใด
- หลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชน**
ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง โดยมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเต็มที่ตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจ
- สนับสนุนกิจกรรมและมาตรการเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชน**
เข้าร่วมและสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง
- เสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย**
สนับสนุนการสื่อสาร การอบรม การเผยแพร่ และการสร้างความเข้าใจในประเด็นสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน แขก ผู้เข้าพัก ชัฟฟลายเออร์ และผู้รับเหมา เพื่อร่วมกันดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม
- ดำเนินการอย่างโปร่งใสเมื่อพบเห็นการละเมิด**
หากพบการกระทำที่อาจเข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทันที โดยผู้รับผิดชอบจะดำเนินการตรวจสอบอย่างเหมาะสม และมีช่องทางให้คำปรึกษาตามที่องค์กรกำหนด
- ระบุและบริหารจัดการความเสี่ยง**
พัฒนาแนวทางในการประเมินความเสี่ยงของการละเมิดสิทธิมนุษยชน ระบุกลุ่มเสี่ยง วางแผนป้องกัน และดำเนินการแก้ไข พร้อมติดตามสถานการณ์และทบทวนแนวทางอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักสิทธิมนุษยชน**
ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ให้เกียรติและเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริง
- มีบทลงโทษชัดเจนเมื่อมีการละเมิด**
บุคคลใดก็ตามที่กระทำการฝ่าฝืนนโยบายนี้จะได้รับโทษทางวินัยตามระเบียบของโรงแรม และอาจต้องรับผิดชอบตามกฎหมายหากการกระทำนั้นขัดต่อข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2568

นิรันดร์ ธนะภพ

รองประธานฝ่ายปฏิบัติการ



HUMAN RIGHTS POLICY

Katathani Collection of Resorts recognizes that the protection of human rights is an ongoing and evolving responsibility. We are committed to continually challenging ourselves to uphold the highest standards of fairness, dignity, and equality within our organization and in all interactions with employees, guests, suppliers, and the community. Our goal is to remain at the forefront of modern human rights practices and ensure that our operations reflect respect for fundamental human rights at all times.

- Pay respect to human rights and treat each other with respect and honor on equality basis without considering differences in physical and mental appearances, race, nationality, religion, gender, language, age, skin, education, social status and any other factors.
- Care must be taken when performing duty to prevent any risks in human rights violation in business. Everyone shall monitor and provide any support to protect human rights.
- Support actions to protect human rights.
- Support communication, dissemination, education, creation of understanding, defining direction, and provide any support to any stakeholders in the business including guests, staffs, supplier, and contractor to join the business with ethics respecting human rights and treating everyone based on the human rights principle in this policy.
- Monitor and provide any support to protect human rights. We shall monitor human rights respect, not ignore or pay attention when finding any action matching human rights violation relating to hotel. Report must be made to supervisor or people of responsibility on this issue. Such person shall give cooperation to any inquiry or investigation of truth. In case of any doubt or question, such person shall consult his supervisor or people of responsibility via the assigned channels.
- Continuously develop to identify risk in violation of human rights, identify group of people or persons who have been impacted, plan and define corrective and preventive actions for human rights violation, resolve and prevent human rights violation problem and monitor the situation. Systematically, we shall periodically review the risk mapping of potential issues, and appropriate mitigation plan shall be set for human rights violation case.
- Determined to create and maintain corporate culture aiming to respect human rights according to this Human Rights Policy.
- Any person who violates the human rights which is also acting against hotel policy shall be considered disciplinary penalty as defined by hotel and may be subject to legal punishment if the act is against the law.

Katathani Collection of Resorts has determined the vision to become a leading hotel in Asia. Our hotel realize that safety, occupational health and good working environment are vital for our guests, employees, suppliers, and visitors.

Approved by

Nirand Thanaphop
Chief Operations Officer
15 June 2025



RICHTLINIE ZUM SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE

Katathani Collection of Resorts erkennt an, dass der Schutz der Menschenrechte eine fortlaufende und sich entwickelnde Verantwortung darstellt. Wir verpflichten uns, uns kontinuierlich herauszufordern, um die höchsten Standards an Fairness, Würde und Gleichberechtigung innerhalb unseres Unternehmens sowie in allen Interaktionen mit Mitarbeitenden, Gästen, Lieferanten und der Gemeinschaft zu wahren. Unser Ziel ist es, Vorreiter bei modernen Menschenrechtspraktiken zu sein und sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten jederzeit den Respekt vor den grundlegenden Menschenrechten widerspiegeln.

- Menschenrechte sind zu achten: Jede Person ist mit Respekt und Würde gleich zu behandeln – ungeachtet des körperlichen oder geistigen Erscheinungsbilds, der Rasse, Nationalität, Religion, des Geschlechts, der Sprache, des Alters, der Hautfarbe, Bildung, des sozialen Status oder sonstiger Faktoren.
- Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen im Geschäftsbetrieb: Bei der Ausübung der Arbeit ist jegliches Risiko einer Verletzung der Menschenrechte im geschäftlichen Umfeld zu vermeiden. Jede Person ist verpflichtet, die Einhaltung der Menschenrechte zu überwachen und jegliche Unterstützung zu leisten, um diese zu schützen.
- Unterstützung von Schutzmaßnahmen: Maßnahmen zum Schutz der Menschenrechte werden umfassend unterstützt.
- Förderung von Bewusstsein und Einhaltung: Die Kommunikation, Verbreitung und Aufklärung über Menschenrechte sowie die Schaffung von Verständnis und die Festlegung von Leitlinien werden gefördert. Dies gilt für alle Anspruchsgruppen des Unternehmens – einschließlich Gäste, Mitarbeiter, Lieferanten und Auftragnehmer –, um gemeinsam mit ethischem Handeln die Menschenrechte zu achten und jede Person nach den Grundsätzen dieser Richtlinie zu behandeln.
- Überwachung und Meldung von Verstößen: Die Einhaltung der Menschenrechte wird überwacht und unterstützt. Bei Feststellung von Handlungen, die einer Verletzung der Menschenrechte gleichkommen und im Zusammenhang mit dem Hotel stehen, darf nicht weggesehen werden. Solche Vorfälle sind unverzüglich dem Vorgesetzten oder der zuständigen Stelle zu melden. Die betroffene Person ist verpflichtet, bei der Klärung oder Untersuchung des Sachverhalts mitzuwirken. Im Zweifelsfall oder bei Fragen ist der Vorgesetzte oder die zuständige Stelle über die vorgesehenen Kanäle zu kontaktieren.
- Kontinuierliche Verbesserung und Risikomanagement: Es wird eine kontinuierliche Entwicklung angestrebt, um Risiken von Menschenrechtsverletzungen zu identifizieren, betroffene Gruppen oder Personen zu bestimmen, Maßnahmen zur Behebung und Prävention festzulegen, Probleme zu lösen und vorzubeugen sowie die Situation systematisch zu überwachen. Potenzielle Risiken werden regelmäßig überprüft und geeignete Abhilfemaßnahmen für Menschenrechtsverletzungen definiert.
- Verpflichtung zur Unternehmenskultur: Wir verpflichten uns, eine Unternehmenskultur zu schaffen und aufrechtzuerhalten, die auf dem Respekt der Menschenrechte gemäß dieser Richtlinie basiert.
- Konsequenzen bei Verstößen: Jede Person, die Menschenrechte verletzt und somit auch gegen die Hotelrichtlinie verstößt, wird gemäß den Disziplinarmaßnahmen des Hotels geahndet und kann bei Gesetzesverstößen auch strafrechtlich verfolgt werden.



Die Katathani Collection of Resorts hat sich zum Ziel gesetzt, eines der führenden Hotels in Asien zu werden. Unser Hotel ist sich bewusst, dass Sicherheit, Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und ein gutes Arbeitsumfeld für unsere Gäste, Mitarbeiter, Lieferanten und Besucher von entscheidender Bedeutung sind.

Genehmigt von

Nirand Thanaphop
Chief Operations Officer
15. Juni 2025



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Коллекция отелей Katathani признаёт, что защита прав человека является постоянной и развивающейся ответственностью. Мы стремимся неизменно поддерживать высочайшие стандарты справедливости, достоинства и равенства как внутри нашей организации, так и во всех взаимодействиях с сотрудниками, гостями, поставщиками и местным сообществом. Наша цель — оставаться на передовой современных практик в области прав человека, чтобы вся наша деятельность всегда отражала уважение к основным правам человека.

- Уважать права человека и относиться друг к другу с уважением и достоинством на основе равенства, независимо от различий во внешности, расе, национальности, религии, поле, языке, возрасте, цвете кожи, уровне образования, социальном статусе и других факторах.
- При выполнении служебных обязанностей следует проявлять осторожность, чтобы предотвратить любые риски, связанные с нарушением прав человека в рамках бизнеса. Каждый должен следить за соблюдением и оказывать содействие в защите прав человека.
- Поддерживать действия, направленные на защиту прав человека.
- Поддерживать коммуникацию, распространение информации, обучение, формирование понимания, определение направления, а также предоставлять поддержку всем заинтересованным сторонам бизнеса, включая гостей, сотрудников, поставщиков и подрядчиков, для совместного ведения бизнеса на основе этики, уважения прав человека и справедливого отношения ко всем в соответствии с настоящей политикой.
- Осуществлять мониторинг и оказывать содействие в защите прав человека. Мы обязуемся следить за соблюдением прав человека и не игнорировать или умалчивать случаи, которые могут быть нарушением прав человека, связанным с деятельностью отеля. Такие случаи должны быть немедленно доложены руководителю или ответственному лицу. Уполномоченные лица обязаны сотрудничать в любых расследованиях или запросах. В случае сомнений или вопросов следует обращаться к своему руководителю или уполномоченному лицу через назначенные каналы связи.
- Постоянно развиваться в направлении выявления рисков нарушения прав человека, определения пострадавших лиц или групп, планирования и реализации корректирующих и профилактических мер, а также решения и предотвращения проблем, связанных с нарушением прав человека. Мы будем регулярно пересматривать карту рисков и разрабатывать соответствующие планы по снижению последствий при выявлении нарушений прав человека.
- Стремиться к созданию и поддержанию корпоративной культуры, основанной на уважении прав человека в соответствии с настоящей Политикой.
- Любое лицо, нарушающее права человека и одновременно действующее вразрез с политикой отеля, будет подлежать дисциплинарному взысканию в соответствии с внутренними правилами отеля и может понести юридическую ответственность, если такие действия нарушают закон.

Katathani Collection of Resorts поставила перед собой цель стать ведущей гостиничной сетью в Азии. Мы осознаём, что безопасность, охрана труда и благоприятная рабочая среда имеют решающее значение для наших гостей, сотрудников, поставщиков и посетителей.

Утверждено

Ниранд Тханапоп
Главный операционный директор
15 июня 2025 года



人权政策

Katathani 度假村集团 (Katathani Collection of Resorts) 深知人权保护是一项持续发展与不断演进的责任。我们承诺不断自我挑战，以在组织内部以及与员工、宾客、供应商及社区的所有互动中，秉持最高标准的公平、公正、尊严和平等。我们的目标是始终走在现代人权实践的前沿，确保我们的运营始终体现对基本人权的尊重。

- **尊重人权**，彼此之间应在平等基础上以尊重与尊严相待，不因身体或心理特征、种族、国籍、宗教、性别、语言、年龄、肤色、教育程度、社会地位或其他任何差异而区别对待。
- **履行职责时必须谨慎**，避免发生任何可能侵犯人权的商业行为。所有人均有责任监测并提供支持以保护人权。
- **支持一切旨在保护人权的行动**。
- **支持进行沟通、宣传、教育与建立共识**，明确方向，并为包括宾客、员工、供应商和承包商在内的所有利益相关方提供支持，共同参与本着尊重人权伦理的商业活动，确保对每个人的待遇符合本政策所述人权原则。
- **监测与支持人权保护**。我们将持续监控人权落实情况，发现与人权侵犯相关的行为时，不得忽视或置之不理，应及时向主管或负责此事务的人员报告。相关责任人应积极配合调查与查明事实。如有疑问，应通过指定渠道向主管或相关负责人咨询。
- **持续发展机制**，识别侵犯人权的风险，识别受影响群体或个体，规划与制定人权侵害的纠正与预防措施，解决并防止人权问题的发生，并密切监控形势变化。我们将定期系统性地回顾潜在人权问题的风险图谱，并制定适当的应对计划以应对可能的人权侵害。
- **坚定致力于建立并维持尊重人权的企业文化**，贯彻本《人权政策》。
- **任何侵犯人权的行为**，亦即违反酒店政策的行为，将依据酒店所规定的纪律处分进行处理；如构成违法，还可能承担法律责任。

Katathani 度假村集团立志成为亚洲领先的酒店品牌。我们深知，**安全、职业健康与良好的工作环境**对宾客、员工、供应商和来访者而言至关重要。

批准人：

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nirand', enclosed within a light blue rectangular border.

尼兰·塔纳坡 (Nirand Thanaphop)

首席运营官 (Chief Operations Officer)

2025年6月15日